

Т. Н. Нестерова, И. И. Литвинова
ООО «Петровайзер»

Незнание не стыдно, стыдно не стремиться к знаниям.

Бенджамин Франклин

УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ПЕТРОВАЙЗЕР» ЖДЕТ ВАС!

Необходимость повышения квалификации персонала возникает в связи с развивающимся топливно-энергетическим комплексом, разработкой и выпуском новых видов оборудования и аппаратуры, новых видов и условий выполнения услуг, появлением и развитием новых информационных технологий.

Обучение персонала – одна из затратных статей бизнеса любой компании, а его эффект не всегда сразу заметен. Направленность корпоративного обучения – поддержать и повысить результативность персонала, а благодаря повышению квалификации сотрудников – увеличить прибыльность и доходность компании. В условиях кризиса многие организации, забывая об этом, предпочли до минимума урезать расходы на образование.

Регулярное профессиональное совершенствование работников наукоемких областей деятельности, в том числе нефтегазового комплекса, – неотъемлемое условие эффективного функционирования сферы. Для некоторых специальностей прохождение курсов повышения квалификации является обязательным условием продолжения деятельности в данной сфере.

В настоящее время рядом крупных отраслевых компаний (ОАО «Газпром нефть», ОАО «Газпром», НК «Роснефть» и др.) разработаны и применяются системы корпоративного обучения, переподготовки и повышения квалификации специалистов. Для этих систем характерны опора на корпоративные стандарты, направленность, главным образом, на решение внутрикорпоративных задач, современный компетентный подход к обучению, использование прогрессивных методик подготовки специалистов, комплексность программ обучения и повышения квалификации. Важно отметить, что такие системы являются мощным мотивационным фактором для квалифицированного персонала, что обуславливает относительную кадровую устойчивость компаний.

Для независимого образовательного провайдера успех в подготовке кадров может быть достигнут путем организации учебного процес-

са на базе действующей структуры сервисной компании. При этом ключевым моментом является обязательная интеграция учебного и производственного процесса. Это позволяет применять такие методы обучения, как наставничество и обучение действием с привлечением действующих специалистов сервисной компании. Очевидно, что учебная структура сервисной компании должна выполнять и научно-методическую функцию в отношении развития производственного звена компании. Такая интеграция производственной структуры с учебной способствует возникновению так называемого синергетического эффекта и повышает результативность как самого учебного процесса, так и процесса оказания сервисных услуг.

В 2007 г. в ООО «Петровайзер» организован Учебный центр для подготовки и повышения квалификации собственных сотрудников сервисного управления – супервайзеров и специалистов ГТИ. Вторым важным направлением работы центра стало обучение администраторов и пользователей информационных технологий и программных продуктов ООО «Петровайзер», которые внедряются в нефтегазодобывающих компаниях.

В 2012 г. на базе центра было создано Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр (УЦ) “Петровайзер”». УЦ расширил сферу деятельности, разработал ряд новых программ по обучению, привлек к образовательному процессу специалистов из других предприятий, высших учебных заведений нефтегазовой отрасли и организовал обучение не только внутри своей компании, но и в других сервисных и добывающих компаниях.

В 2016 г. УЦ «Петровайзер» изменил юридическое название на Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Учебный центр “Петровайзер”» (ЧОУ ДПО «Учебный центр “Петровайзер”») и получил новую лицензию на образовательную деятельность по образовательным программам в сфере профессиональной подготовки работников ТЭК (лицензия № 280 от 15 июня 2016 г., серия 69 Л 01 № 0001919).

Эффективность учебного процесса достигается применением современных методов, включая модульный метод обучения, преимуществом которого являются гибкость, избирательность, а также возможность менять последовательность модулей в зависимости от

запроса потребителей. Каждый модуль может быть разделен на несколько тематических или проблемных.

Современные средства телекоммуникации позволяют применять различные формы дистанционного обучения, тренинга и тестирования персонала компаний.

Программы курсов повышения квалификации подготовлены с учетом передовых достижений в нефтяной промышленности и максимально адаптированы к реалиям работы нефтяных компаний в России.

Обучение построено на принципах чередования лекций, практических занятий, группового обсуждения проблем и контроля знаний слушателей.

Все слушатели получают материалы курса в печатном либо электронном виде. По окончании обучения выдаются свидетельства установленного образца. Обучение в Учебном центре ООО «Петровайзер» проводится как в традиционной очной форме, с личным присутствием на занятиях, так и удаленно, с применением новейших технологий дистанционного образования.

Учебный процесс осуществляется преподавательским составом высших учебных заведений с привлечением высококвалифицированных специалистов, имеющих опыт работы в бурении на инженерно-технических и руководящих должностях, в геолого-технологических исследованиях, в том числе кандидатов и докторов наук из ООО «Петровайзер», Самарского государственного технического университета, ООО «Помор-ГЕРС», ООО «ГеоСенсор», ООО «Нефтегаз-геофизика», ООО НПП ГА «Луч», ОАО НПО «Буровая техника», а также из других организаций.

Учебный центр ООО «Петровайзер» применяет инновационный подход к дополнительному образованию, повышая его доступность, и предлагает дистанционные программы обучения, разработанные на основе действующих программ с использованием современных технологий (рис. 1). Все учебные материалы по выбранному курсу доступны слушателям в режиме онлайн посредством доступа к специальному образовательному portalу. Такой формат доступен самому широкому кругу слушателей, каждый желающий может пройти курс профессиональной переподготовки из любой точки мира, где есть Интернет, без нежелательных перерывов в работе и длительных учебных командировок.



Рис. 1. Форматы прохождения курса. Обучение в классе и дистанционные программы обучения

В 2020 г. все слушатели смогли ощутить и оценить, насколько цифровые решения, компьютерные технологии упрощают и облегчают многие процессы. Если несколько лет назад дистанционное обучение было в диковинку, то сейчас оно стало трендом. Система дистанционного обучения позволяет проходить обучение и проверять знания, находясь в любой точке мира.

Онлайн-курсы – это не набор видеуроков, они максимально приближены к очному формату обучения. У слушателя есть возможность задавать вопросы и обсуждать непонятные темы с преподавателем в реальном времени. Можно общаться с другими студентами и получать обратную связь на выполненные задания.

Для очного формата обучения Учебный центр располагает комфортабельной аудиторией вместимостью до 25 человек. Каждое рабочее место оснащено современным персональным компьютером, на который установлено необходимое для обучения программное обеспечение (рис. 2). Аудитория оснащена современным мультимедийным оборудованием. В распоряжении преподавателей и слушателей курсов находится методический материал учебного центра.



Рис. 2. Процесс обучения

По окончании курса профессиональной переподготовки проводится итоговая аттестация и обучающемуся выдается свидетельство установленного образца.

Обучение выполняется по следующим основным программам:

1. Организация и технология работы супервайзера при строительстве нефтегазовых скважин.
2. Организация и технология работы супервайзера при капитальном и текущем ремонте скважин.
3. Организация и технология работы бурового мастера при строительстве нефтегазовых скважин.
4. Основы технологии бурения скважин и геолого-технологические исследования.
5. Оператор станций ГТИ – геологические исследования.
6. Оператор станций ГТИ – технологические исследования.
7. Комплексная интерпретация результатов ГТИ.
8. Информационные технологии сопровождения строительства скважин (для системных администраторов).
9. Информационные технологии сопровождения строительства скважин (для пользователей).

10. Программное обеспечение станции ГТИ «Разрез»: Geoscape, GeoSketch, GeoLog.

11. Программное обеспечение станции ГТИ – DTCIS.

12. Новое программное обеспечение станции ГТИ ПК «ПОСТ ГТИ» разработки ООО «Петровайзер».

13. Информационная система «Мониторинг удаленных объектов – WellOnline» (ИС WellOnline).

14. Программный комплекс «Формирование производственной отчетности по строительству скважин – WellReport» (ПК WellReport).

15. Программные комплексы «Инженерные расчеты в бурении» (ПК ИРБ) и «Калькулятор супервайзера» (ПК КС).

16. Организация локальных вычислительных сетей на удаленных производственных объектах.

17. Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность в учреждениях (офисах).

За годы существования Учебного центра в очной форме обучено 1090 специалистов, в том числе:

- инженеров по бурению – супервайзеров – 460;
- специалистов по геолого-технологическим исследованиям – 177;
- ИТ-специалистов – 445.

В настоящее время уже сформированы онлайн-курсы по следующим направлениям обучения:

1. Основы технологии бурения скважин и геолого-технологические исследования.

2. Программный комплекс «Формирование производственной отчетности по строительству скважин – WellReport» (ПК WellReport) (рис. 3).

3. Информационные технологии сопровождения строительства скважин (для системных администраторов).

4. Организация локальных вычислительных сетей на удаленных производственных объектах (рис. 4).

Другие направления обучения находятся в стадии перевода в онлайн-формат.

Онлайн-обучение проходит с применением интернет-технологий на обучающей платформе. Обучающийся самостоятельно изучает ранее записанные уроки, выполняет практические работы и тесты на выделенной для его учетной записи виртуальной машине.

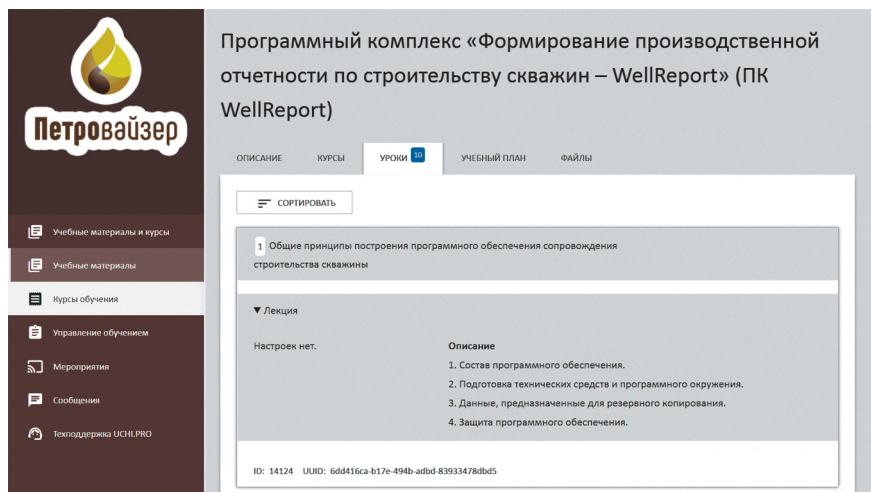


Рис. 3. Программный комплекс «Формирование производственной отчетности по строительству скважин – WellReport» (ПК WellReport)

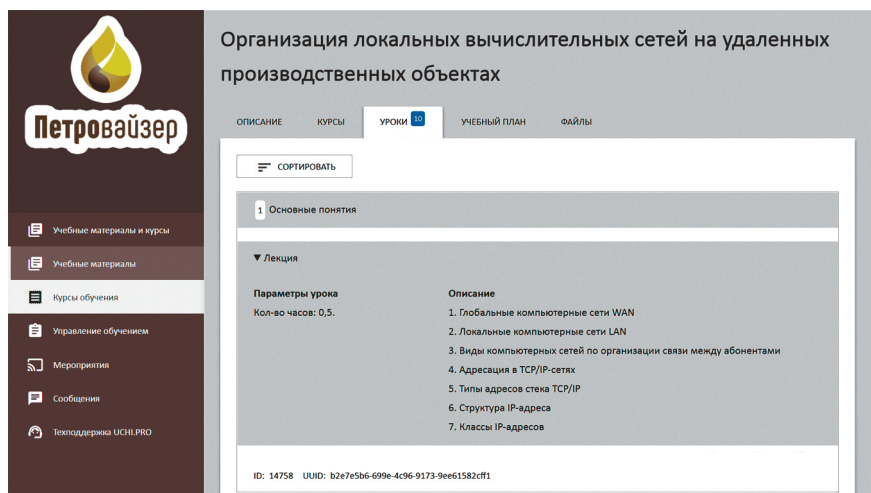


Рис. 4. Организация локальных вычислительных сетей на удаленных производственных объектах

Онлайн-обучение проходит по следующей схеме:

1. Заявка на обучение подается по электронной почте uscenter@petroviser.ru. Форму заявки можно скачать на сайте ООО «Петровайзер» www.petroviser.ru в разделе «Учебный центр».

2. Заключается договор на обучение и производится оплата.

3. Накануне старта занятий обучающийся получает информационное письмо с инструкцией по подключению к платформе обучения. В письме также может содержаться дополнительная информация по курсу.

4. Обучающийся подключается к обучающей платформе и последовательно проходит видеолекции и практические уроки. Возможно включение вебинаров в учебную программу для ответов на вопросы обучающихся в режиме реального времени.

5. Обучение проходит последовательно по модулям, к новому модулю нельзя перейти до тех пор, пока не будет выполнено тестовое задание. В модуль могут входить несколько лекций, практических заданий и одно тестовое задание.

6. Для выполнения практических работ предоставляется подключение к виртуальным машинам Учебного центра (удаленный доступ RDP к учебной виртуальной сети, расположенной на мощностях УЦ, или внешняя ссылка на web-приложения, установленные также на мощностях УЦ).

7. Тестирование проводится на обучающей платформе УЦ.

8. По завершении обучения обучающийся получает сертификат.

9. Сертификат об окончании курса можно получить в Учебном центре лично или по желанию обучающегося он будет направлен по почте.

Приглашаем всех желающих повысить свою квалификацию по предлагаемым программам обучения. Возможно формирование и реализация индивидуальных программ по согласованию с заказчиком.